

ХАНТЫ-МАНСИЙСКИЙ АВТОНОМНЫЙ ОКРУГ-ЮГРА
МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ СУРГУТСКИЙ РАЙОН
МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«УЛЬТ-ЯГУНСКАЯ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА»

Дополнительное соглашение № 4
о внесении изменений в

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

МБОУ «Ульт-Ягунская СОШ»

(регистрационный № 127057 от 22.11.2023)

От работников:
Председатель первичной
профсоюзной организации МБОУ
«Ульт-Ягунская СОШ»



 Е.С.Батуринец

10 2024 г.

От работодателя:
Директор
МБОУ «Ульт-Ягунская СОШ»



 Н.Н.Астапенко

« 23 » 10 2024 г.

Коллективный договор, соглашение		
№ 00 Сургутский район		
« 24 »	октябрь	24
Регистрационный № 127057		
Александров Н.В.		
Подпись лица, ответственного за регистрацию коллективного договора, соглашения		

Дополнительное соглашение № 4 к коллективному договору

МБОУ «Ульт-Ягунская СОШ»

(регистрационный № 127057 от 22.11.2023)

Работодатель муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Ульт-Ягунская СОШ» в лице директора Астапенко Нели Николаевны и работники учреждения в лице председателя первичной профсоюзной организации Батуринец Екатерины Степановны заключили настоящее дополнительное соглашение о внесении изменений в коллективный договор:

1. В разделе V ОПЛАТА ТРУДА И НОРМЫ ТРУДА добавить пункт 5.6
 - «Установить за счёт средств бюджета Сургутского района работникам, руководителям, заместителям руководителей единовременную выплату выходящим на пенсию по старости (впервые) и прекращающим трудовую деятельность, имеющим стаж трудовой деятельности 10 и более лет в муниципальных учреждениях в сфере образования, культуры, спорта и молодёжной политики, расположенных на территории Ханты-Мансийского автономного округа – Югры в соответствии с решением Думы Сургутского района от 21.06.2024 № 725-нпа «Об установлении дополнительных гарантий работникам, руководителям, заместителям руководителей муниципальных учреждений Сургутского района в сферах образования, культуры, спорта и молодёжной политики» (с изм. от 20 сентября 2024 г. N 763-нпа).
2. В разделе V ОПЛАТА ТРУДА И НОРМЫ ТРУДА пункт 5.3 подпункт 2 читать в следующей редакции:
 - «Порядок и условия оплаты труда руководителя, заместителей руководителя учреждения, работников, в том числе компенсационных выплат и выплат стимулирующего характера, из бюджетных средств и средств, полученных от приносящей доход деятельности, регулируются постановлениями администрации Сургутского района от 29 июля 2024 года № 1630-нпа «Об утверждении положения о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций Сургутского района, подведомственных департаменту образования администрации Сургутского района», от 27.08.2024 года № 1896-нпа «Об утверждении положения об условиях оплаты труда руководителей, заместителей руководителя муниципальных образовательных организаций Сургутского района, подведомственных департаменту образования администрации Сургутского района».
3. В разделе V ОПЛАТА ТРУДА И НОРМЫ ТРУДА пункт 5.3 подпункт 3 исключить.

4. В разделе IV. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА пункт 4.19 читать в следующей редакции:

- «4.19. Возмещение стоимости путевки на санаторно-курортное лечение работников учреждения в пределах Российской Федерации производится один раз в три года, на основании заявления работника муниципального учреждения о предоставлении дополнительной гарантии. Заявление направляется работодателю с предоставлением следующих документов:

- документ, подтверждающий оплату санаторно-курортного лечения;
- копия лицензии на осуществление медицинской деятельности или копия выписки из реестра лицензий, или копия акта лицензирующего органа, заверенная печатью санаторно-курортной организации, в которой работник муниципального учреждения проходил санаторно-курортное лечение;
- оригиналы документов, подтверждающих получение работником муниципального учреждения санаторно-курортных услуг (договор оказания санаторно-курортных услуг, акт оказанных услуг или отрывной талон санаторно-курортной путёвки, или иные документы их замещающие).

Санаторно-курортное лечение должно осуществляться в санаторно-курортной организации, осуществляющей лечебный процесс, имеющей статус лечебно-профилактической организации здравоохранения, независимо от формы собственности организации, находящейся в пределах территории Российской Федерации. Срок пребывания, указанный в путевке на санаторно-курортное лечение, должен составлять не менее 10 календарный дней. Право работника муниципального учреждения на получение данной выплаты действительно в течение 6 месяцев со дня окончания санаторно-курортного лечения. У работников муниципального учреждения, вновь принятых на работу в муниципальное учреждение, право на возмещение стоимости путевки на санаторно-курортное лечение наступает по истечении одиннадцати месяцев работы в муниципальном учреждении.».

5. Соглашение вступает в силу с момента подписания и распространяется на правоотношения возникшие для пункта настоящего дополнительного соглашения с 01.09.2024, за исключением пункта 1 настоящего дополнительного соглашения, который распространяется на правоотношения возникшие с 21.09.2024 .